

Мнение представительного органа работников
от « 23 » декабря 2015 г. № 1 учтено
Председатель первичной профсоюзной организации



И.Н. Костыгова
инициалы, фамилия

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ Детский сад № 7

С.Р. Страздаускене

инициалы, фамилия



Подпись
Приказ от «21» января 2015 г. № 6

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
муниципального образования «Город Архангельск»
«Детский сад комбинированного вида № 7
«Семицветик»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Детский сад комбинированного вида № 7 «Семицветик» (далее - Учреждение) в соответствии с законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, законом Архангельской области от 02.07.2013 г. № 712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области», приказом от 30 августа 2013 г. N 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Уставом МАДОУ Детский сад № 7.

1.2. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

1.3. Общее собрание работников – одна из форм коллегиального органа управления Учреждением.

1.4. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно.

1.5. Общее собрание работников возглавляется председателем.

1.6. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

II. Компетенции общего собрания работников

2.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- принятие коллективного договора;
- делегирование представителей работников для ведения коллективных переговоров с заведующим Учреждением по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета комиссии по ведению коллективных переговоров и заведующего Учреждением о выполнении коллективного договора;
- избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- определение состава, численности и срока полномочий Комиссии по выплатам стимулирующего характера работникам Учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- обсуждение и принятие программы развития;
- обсуждение и принятие решения по изменению типа учреждения.
- *обсуждение и принятие решения о внесении изменений и дополнений в Устав Учреждения;*

- *обсуждение и принятие локальных актов Учреждения.*

III. Организация работы общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников Учреждения состоит и формируется из всех работников, работающих в Учреждении по основному месту работы.

3.2. С правом совещательного голоса в состав общего собрания работников могут входить представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

3.3. На первом в календарном году заседании Общего собрания работников избирается его председатель и секретарь.

3.4. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует участников общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания работников;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания работников.

3.5. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.6. Общее собрание работников вправе принимать решения, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.7. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников.

3.8. Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников и обязательно для исполнения всеми членами общего собрания работников. Процедура голосования определяется общим собранием работников.

IV. Ответственность общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

V. Делопроизводство общего собрания работников

5.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Книга протоколов общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

5.5. Книга протоколов общего собрания работников хранится в делах Учреждения в соответствии с номенклатурой.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.